DEUTSCHE ZUKUNFT® SICHERUNG AG

Vergleich BAV ↔ Riesterrente

Familienvater, geb. 1.1.1982,
Bruttoeinkommen 2800.- € / Monat,
Steuerklasse III, 1 Kind, geb. 1.1.2007,
Entgeltumwandlung 100.- € + Arbeitgeberzuschuss 50.- €.

Wichtig: wir bieten rabattierte Gruppentarife an die einen enormen Vorteil zu privat abgeschlossenen Verträgen haben!

Beispiel BAV: Nettoaufwand bei 150.- € Anlagebetrag: 50.- €.
Daraus wird eine lebenslange Garantierente von: 303,61 € oder 720,35 € inkl. Überschussanteilen.

Beispiel Riester: 50.- € Nettoaufwand in Riester bedeutet: 238,92 € Zuschuss / Jahr. Daraus wird ein monatlicher Anlagebetrag von 69,92 €. Die lebenslange Garantierente beträgt 126,05 € oder mit Überschussbeteiligung 343,48 €.

Art	Nettoaufwand	Zuschuss*	Anlagebetrag	Garantie-Rente	Gesamt-Rente
Betriebliche Altersversorgung	50.- €	100.- €	150.- €	303,61 €	720,35 €
Riesterrente	50.-€	19,92 €	69,92 €	126,05 €	343,48 €

*) Der Riesterzuschuss wurde auf den Monatswert umgerechnet und der Zuschuss in der BAV entspricht dem Steuer-und Sozialversicherungsvorteile sowie dem Arbeitgeberzuschuss.

Ihr neuer Mitarbeiter schafft es also, bei dem gleichen Nettoaufwand eine mehr als doppelt so hohe Altersversorgung zu generieren wie bei Riester - oder anders ausgedrückt: Er verdoppelt nahezu seine Altersversorgung. Ein ganz starkes Argument bei der Anwerbung neuer Mitarbeiter. Aber was kostet das Sie als Arbeitgeber?

100.- € Entgeltumwandlung bedeuten eine Einsparung an Sozialabgaben für den Arbeitgeber in Höhe von 19,57 €. Ihr Nettoaufwand beträgt also 30,43 € / Monat. Das entspricht bei 160 Arbeitsstunden pro Monat einer Erhöhung des Stundenlohns um 19 Cent.

Im Sinne des bekannten Sprichworts „tue Gutes und rede darüber“ ist es wichtig, diesen Vorteil so positiv darzustellen, dass sich Ihr potentieller Mitarbeiter letztlich für Ihr Unternehmen entscheidet. Perfekt gelingt dies mit unserem „Zedos-Konzept“, das wir um unser zentrales Medium, nämlich unserem Informationsfilm herum aufgebaut haben. Damit haben Sie auch ein Instrument, Ihre bestehenden Mitarbeiter dauerhaft zu motivieren - denn die Altersvorsorge wird bei den meisten Menschen immer wieder thematisiert, sei es durch Banken oder durch Vertreter. Ihr Mitarbeiter wird sich also noch lange daran erinnern, etwas sehr vorteilhaftes über seinen Arbeitgeber abgeschlossen zu haben.